

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการตามหัวข้อต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน (t – distribution)
df	แทน	Degrees of Freedom
SS	แทน	Sum of Squares
MS	แทน	Mean Squares
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน (F – distribution)
*	แทน	ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS for Windows Release 10.0 วิเคราะห์หาค่าสถิติดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง กลุ่มงานที่ปฏิบัติ และอายุราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย โดยใช้ร้อยละ

2. วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย โดยภาพรวมและจำแนกตามตำแหน่งงาน กลุ่มงานที่ปฏิบัติ และอายุราชการ รวมทุกด้าน และเป็นรายด้านโดยใช้ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่งงาน กลุ่มงานที่ปฏิบัติ และอายุราชการ ที่ต่างกัน โดยรวมทุกด้าน และเป็นรายด้าน โดยใช้  $t$ -test

4. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่งงาน กลุ่มงานที่ปฏิบัติ และอายุราชการ โดยรวมทุกด้าน และเป็นรายด้าน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)

### Rajabhat Mahasarakham University

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. รายละเอียดของผู้ตอบแบบสอบถาม ปราบกฏผลดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการ  
ประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้าราชการพลเรือนสามัญ	ความถี่	ร้อยละ
1. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน		
1.1 หัวหน้างาน	45	32.37
1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	94	67.63
รวม	139	100
2. กลุ่มงาน		
2.1 งานบริหารทั่วไป	51	36.69
2.2 งานการเจ้าหน้าที่	45	32.37
2.3 งานการเงินและพัสดุ	43	30.94
รวม	139	100
3. อายุราชการ		
3.1 ต่ำกว่า 5 ปี	7	5.04
3.2 อายุ 5 – 15 ปี	65	46.76
3.3 ตั้งแต่ 16 ปี ขึ้นไป	67	48.20
รวม	139	100

จากตารางที่ 2 พบว่า เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงานของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.63 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด กลุ่มงานผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.69 ของกลุ่ม ตัวอย่าง อายุราชการผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุราชการตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.20 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย โดยภาพรวมและจำแนกตามตำแหน่ง กลุ่มงานที่ปฏิบัติ และอายุราชการ เป็นรายด้านและรายรวมทุกด้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 3 -10

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้านของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน	3.83	0.82	มาก
2. ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ	2.53	0.94	ปานกลาง
3. ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง	2.90	0.92	ปานกลาง
4. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.10	0.93	ปานกลาง
5. ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	3.12	0.95	ปานกลาง
6. ด้านสภาพที่ทำงาน	3.03	1.34	ปานกลาง
7. ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.63	0.88	มาก
โดยรวม	3.16	0.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 แสดงว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณา เป็นรายด้าน พบว่าด้านงานที่ทำในปัจจุบันและด้านเพื่อนร่วมงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านด้านอื่นๆมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยรวมและรายชื่อของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน</b>			
1. ความรู้สึกตื่นเต้นและสนุกกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.94	0.74	มาก
2. ความพอใจในขอบเขตและความสำคัญของงานที่ปฏิบัติ	3.93	0.71	มาก
3. การใช้ความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการปฏิบัติงาน	4.10	0.81	มาก
4. การได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ตรงกับ ความสนใจและความถนัด	3.91	0.79	มาก
5. ความพอใจในการปฏิบัติงานที่มีลักษณะท้าทาย ความสามารถและจิตใจ	3.93	0.80	มาก
6. มีความพอใจกับความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	3.76	0.87	มาก
7. ระบบการทำงานในหน่วยงานของท่านมีการแบ่งสายงานที่ชัดเจน	3.71	0.89	มาก
8. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการทำงาน	3.50	0.91	ปานกลาง
9. การสั่งการ การมอบหมายงานในหน่วยงานของท่าน มีระบบตามหลักสารบรรณ	3.69	0.90	มาก
โดยรวม	3.83	0.82	มาก

จากตารางที่ 4 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

หนองคาย เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านงานที่ทำในปัจจุบันมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การใช้ความรู้ความสามารถในสาขาที่ศึกษามาช่วยในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 4.10$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.50$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ โดยรวมและรายข้อของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ</b>			
1. เงินเดือนเหมาะสมและคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ	3.03	0.88	ปานกลาง
2. เงินเดือนและรายได้ปัจจุบันเพียงพอต่อการดำรงชีวิตและความก้าวหน้าของตนเองและครอบครัว	2.72	0.83	ปานกลาง
3. การได้รับสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน	2.34	0.99	น้อย
4. การได้รับเงินค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ในการเดินทางไปราชการ	2.09	0.97	น้อย
5. สำนักงานได้จัดกองทุนเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมในเวลาฉุกเฉิน	2.40	1.07	น้อย
6. เงินเดือนและรายได้เหมาะสมกับการกิจที่ท่านได้รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน	2.61	0.90	ปานกลาง
โดยรวม	2.53	0.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.53$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เงินเดือนเหมาะสมและคุ้มค่ากับความรูความสามารถ ( $\bar{X} = 3.03$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การได้รับเงินค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการ ( $\bar{X} = 2.09$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง โดยรวมและรายข้อของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง</b>			
1. ความพอใจในงานปัจจุบันที่เปิดโอกาสให้ได้รับความเจริญก้าวหน้า	2.93	0.88	ปานกลาง
2. การได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	2.85	0.90	ปานกลาง
3. การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสได้ศึกษาต่อ การอบรม สัมมนา ในวิชาชีพอยู่เสมอ	2.91	1.02	ปานกลาง
4. ความพอใจในสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับ และเลื่อนตำแหน่ง	2.91	0.86	ปานกลาง
โดยรวม	2.90	0.92	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้านพบว่าด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.90$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ความพอใจกับงานปัจจุบันที่เปิดโอกาสให้ได้รับความเจริญก้าวหน้า ( $\bar{X} = 2.93$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือการได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ( $\bar{X} = 2.85$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University



ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยรวมและรายชื่อของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1. มีความพอใจต่อความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี	2.97	0.88	ปานกลาง
2. ท่านคิดว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในระดับใด	3.53	0.99	มาก
3. ท่านพอใจกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	3.45	0.90	ปานกลาง
4. ท่านพอใจในความจริงใจของผู้บังคับบัญชาต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.05	0.86	ปานกลาง
5. ท่านพอใจกับเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.03	0.94	ปานกลาง
6. ท่านพอใจในความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับข้าราชการครูในหน่วยงานเดียวกัน	2.58	1.01	ปานกลาง
โดยรวม	3.10	0.93	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 แสดงว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.10$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การเลื่อนขั้นเงินเดือนส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในระดับใด ( $\bar{X} = 3.53$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับข้าราชการครูในหน่วยงานเดียวกัน ( $\bar{x} = 2.58$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยรวมและรายชื่อของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</b>			
1. ท่านพอใจกับการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	2.99	0.97	ปานกลาง
2. ท่านพอใจผู้บังคับบัญชาต่อการยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.16	0.93	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานได้เหมาะสมกับความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.35	0.80	ปานกลาง
4. ท่านพอใจผู้บังคับบัญชาต่อการให้คำแนะนำและการแสดงออกถึงความเข้าใจปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.19	0.92	ปานกลาง
5. ผู้บังคับบัญชาสร้างความกลมไส ศรัทธาต่อเพื่อนร่วมงาน	2.99	1.02	ปานกลาง
6. ผู้บังคับบัญชาสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	3.06	1.06	ปานกลาง
โดยรวม	3.12	0.95	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 แสดงว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

หนองคาย เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.12$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.35$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ท่านพอใจกับการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาค่อยผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 2.99$ ) และผู้บังคับบัญชาสร้างความกลมไสศรัทธา ต่อเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 2.99$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพที่ทำงาน โดยรวมและรายข้อของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
ด้านสภาพที่ทำงาน			
8. ท่านพอใจกับสภาพที่ตั้งอาคารและห้องทำงานที่มีความสะดวกสบาย	3.14	1.06	ปานกลาง
9. สำนักงานมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	2.86	3.56	ปานกลาง
10. ท่านพอใจกับความสะดวกสบายในการเดินทางมาปฏิบัติงาน	3.33	1.09	ปานกลาง
11. สภาพบรรยากาศในที่ทำงานของท่านมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.04	0.97	ปานกลาง
12. อุณหภูมิในห้องปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	2.90	0.88	ปานกลาง
13. จำนวนบุคลากร และพื้นที่ห้องทำงานมีความเหมาะสม	2.96	0.92	ปานกลาง
14. ห้องทำงานมีการจัดแบ่งเป็นสัดส่วน	3.01	0.90	ปานกลาง
โดยรวม	3.03	1.34	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 แสดงว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าด้านสภาพที่ทำงานมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.03$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านพอใจกับความสะดวกสบายในการเดินทางมาปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.33$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ สำนักงานมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 2.86$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเพื่อนร่วมงาน โดยรวมและรายข้อของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านเพื่อนร่วมงาน</b>			
1. ท่านและเพื่อนร่วมงานได้พบปะ พูดคุย ปรีกษาหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานอยู่เสมอ	3.57	0.91	มาก
2. ท่านพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	3.64	0.81	มาก
3. ความจริงใจ ความมีน้ำใจไมตรี และเอื้ออารีต่อกันของเพื่อนร่วมงาน	3.58	0.91	มาก
4. ท่านพอใจในความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานเป็นหมู่คณะ	3.76	0.82	มาก
5. เพื่อนร่วมงานมีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุนให้ท่านประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	3.65	0.90	มาก
6. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือและมีส่วนช่วยในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน	3.58	0.94	มาก
โดยรวม	3.63	0.88	มาก

จากตารางที่ 10 แสดงว่าความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าด้านเพื่อนร่วมงานมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านพอใจในความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานเป็นหมู่คณะ ( $\bar{X} = 3.76$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ท่านและเพื่อนร่วมงานได้พบปะ พูดคุยปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.57$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน  
การประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด  
หนองคาย จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติโดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	หัวหน้างาน			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1. ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน	3.95	0.49	มาก	3.77	0.56	มาก
2. ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ	2.56	0.64	ปานกลาง	2.52	0.67	ปานกลาง
3. ด้านการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	2.92	0.65	ปานกลาง	2.89	0.69	ปานกลาง
4. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.17	0.56	ปานกลาง	3.07	0.65	ปานกลาง
5. ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	3.22	0.78	ปานกลาง	3.06	0.77	ปานกลาง
6. ด้านสภาพที่ทำงาน	3.22	1.18	ปานกลาง	2.95	0.69	ปานกลาง
7. ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.70	0.56	มาก	3.60	0.78	มาก
โดยรวม	3.25	0.69	ปานกลาง	3.12	0.68	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตำแหน่งหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานทุกด้านโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง หัวหน้างาน ( $\bar{X} = 3.25$ ) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.12$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้นด้านงานที่ทำในปัจจุบันและด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน  
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา  
จังหวัดหนองคาย จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ โดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน	หัวหน้างาน			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน			ค่า t
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึง พอใจ	
1. ด้านงานที่ทำใน ปัจจุบัน	3.95	0.49	มาก	3.77	0.56	มาก	1.871
2. ด้านรายได้และ ผลประโยชน์ที่ได้รับ	2.56	0.64	ปาน กลาง	2.52	0.67	ปาน กลาง	0.393
3. ด้านการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	2.92	0.65	ปาน กลาง	2.89	0.69	ปาน กลาง	0.277
4. ด้านการเลื่อนขั้น เงินเดือน	3.17	0.56	ปาน กลาง	3.07	0.65	ปาน กลาง	0.886
5. ด้านผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	3.22	0.78	ปาน กลาง	3.06	0.77	ปาน กลาง	1.150
6. ด้านสภาพที่ทำงาน	3.22	1.18	ปาน กลาง	2.95	0.69	ปาน กลาง	1.697
7. ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.70	0.56	มาก	3.60	0.78	มาก	0.790
โดยรวม	3.25	0.69	ปาน กลาง	3.12	0.68	ปาน กลาง	1.498

จากตารางที่ 12 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่งในการปฏิบัติงานต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
Rajabhat Mahasarakham University



ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน  
การประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด  
หนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติโดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	งาน บริหารทั่วไป			งาน การเจ้าหน้าที่			งาน การเงินและพัสดุ		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ
1.ด้านงานที่ทำใน ปัจจุบัน	3.68	0.55	มาก	4.00	0.46	มาก	3.82	0.58	มาก
2.ด้านรายได้และผล ประโยชน์ที่ได้รับ	2.36	0.53	น้อย	2.88	0.62	ปาน กลาง	2.37	0.70	น้อย
3.ด้านการ เลื่อนระดับ เลื่อน ตำแหน่ง	2.88	0.57	ปาน กลาง	3.11	0.68	ปาน กลาง	2.71	0.72	ปาน กลาง
4.ด้านการเลื่อนขั้น เงินเดือน	2.93	0.67	ปาน กลาง	3.33	0.52	ปาน กลาง	3.06	0.58	ปาน กลาง
5.ด้านผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	2.95	0.85	ปาน กลาง	3.24	0.70	ปาน กลาง	3.17	0.75	ปาน กลาง
6.ด้านสภาพที่ทำงาน	2.90	0.70	ปาน กลาง	3.23	1.16	ปาน กลาง	2.98	0.72	ปาน กลาง
7.ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.65	0.89	มาก	3.66	0.46	มาก	3.58	0.71	มาก
โดยรวม	3.05	0.68	ปาน กลาง	3.35	0.66	ปาน กลาง	3.10	0.68	ปาน กลาง

จากตารางที่ 13 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ งานการเงินและพัสดุ โดยภาพรวมมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง งานบริหารทั่วไป ( $\bar{X}=3.05$ ) งานการเจ้าหน้าที่ ( $\bar{X}=3.35$ ) งานการเงินและพัสดุ ( $\bar{X}=3.10$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน และด้านเพื่อนร่วมงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ด้านสภาพที่ทำงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย( $\bar{X}=2.36$ )

2. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันและด้านเพื่อนร่วมงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ด้านสภาพที่ทำงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

3. กลุ่มงานการเงินและพัสดุ ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน และด้านเพื่อนร่วมงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ด้านสภาพที่ทำงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย( $\bar{X}=2.37$ )

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน  
การประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด  
หนองคาย จำแนกตามอายุราชการ โดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน	อายุราชการต่ำกว่า 5 ปี			อายุราชการ 5 – 15 ปี			อายุราชการตั้งแต่ 16 ปี ขึ้นไป		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอ ใจ
1. ด้านงานที่ทำใน ปัจจุบัน	3.56	0.55	มาก	3.66	0.54	มาก	4.02	0.49	มาก
2. ด้านรายได้และผล ประโยชน์ที่ได้รับ	2.88	0.64	ปาน กลาง	2.45	0.61	น้อย	2.58	0.70	ปาน กลาง
4. ด้านการ เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง	3.07	0.62	ปาน กลาง	2.82	0.63	ปาน กลาง	2.96	0.71	ปาน กลาง
4. ด้านการเลื่อนขั้น เงินเดือน	3.07	0.43	ปาน กลาง	3.03	0.70	ปาน กลาง	3.17	0.54	ปาน กลาง
5. ด้านผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น	2.74	0.69	ปาน กลาง	3.11	0.81	ปาน กลาง	3.15	0.75	ปาน กลาง
6. ด้านสภาพที่ ทำงาน	2.88	0.61	ปาน กลาง	2.76	0.70	ปาน กลาง	3.31	0.99	ปาน กลาง
7. ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.52	0.37	มาก	3.65	0.73	มาก	3.63	0.73	มาก
โดยรวม	3.10	0.56	ปาน กลาง	3.07	0.67	ปาน กลาง	3.26	0.70	ปาน กลาง

จากตารางที่ 14 แสดงว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่ำกว่า 5 ปี อายุราชการ 5 – 15 ปี และอายุราชการตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป ต่างก็มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

1. กลุ่มอายุราชการต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 3.56$ ) และด้านเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 3.52$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และด้านสภาพที่ทำงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

2. กลุ่มอายุราชการ 5 – 15 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 3.66$ ) และด้านเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 3.65$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ด้านสภาพที่ทำงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 2.45$ ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย

3. กลุ่มอายุราชการตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 4.02$ ) และด้านเพื่อนร่วมงาน ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X} = 3.63$ ) อยู่ในระดับมาก ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ด้านสภาพที่ทำงาน และด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่อค้ำงานที่ทำในปัจจุบัน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	2.463	1.232	4.381*
ภายในกลุ่ม	136	38.234	0.281	-
ทั้งหมด	138	40.697	-	-

$P^* < .05$

จากตารางที่ 15 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ปรากฏผล ตามตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของ เซฟเฟ้ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานแตกต่างกันต่อค้ำงานที่ทำในปัจจุบัน

กลุ่มงานที่ปฏิบัติ	งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานการเงินและพัสดุ
งานบริหารทั่วไป	-	0.014*	0.471
งานการเจ้าหน้าที่	0.014*	-	0.264
งานการเงินและพัสดุ	0.471	0.264	-

$P^* < .05$

จากตารางที่ 16 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างกัน จะมีความพึงพอใจต่อด้านงานที่ทำในปัจจุบันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กับ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่อด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	7.998	3.999	10.542*
ภายในกลุ่ม	136	51.589	0.379	-
ทั้งหมด	138	59.587	-	-

P\* < .05

จากตารางที่ 17 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานปฏิบัติต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของ เซฟเฟ่ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอ/ กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงาน ในกลุ่มงานต่างกันต่อด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ

กลุ่มงานที่ปฏิบัติ	งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานการเงินและพัสดุ
งานบริหารทั่วไป	-	0.000*	0.995
งานการเจ้าหน้าที่	0.000*	-	0.001*
งานการเงินและพัสดุ	0.995	0.001*	-

P\* < .05

จากตารางที่ 18 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/ กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างกันจะ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อ ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับแตกต่างกันอย่างมีนัย สำคัญทางสถิติ ระดับ .05 คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กับกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ และ กลุ่มงาน การเงินและพัสดุกับกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่อด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	3.491	1.745	4.025*
ภายในกลุ่ม	136	58.974	0.434	-
ทั้งหมด	138	62.465	-	-

P\* < .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จากตารางที่ 19 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อ ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้วยวิธีของ เซฟเฟ้ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างกันต่อด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง

กลุ่มงานที่ปฏิบัติ	งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานการเงินและพัสดุ
งานบริหารทั่วไป	-	0.242	0.469
งานการเจ้าหน้าที่	0.242	-	0.021*
งานการเงินและพัสดุ	0.469	0.021*	-

P\* < .05



จากตารางที่ 20 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่างกันต่อ ด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กับกลุ่มงานการเงินและพัสดุ

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	3.942	1.971	5.497*
ภายในกลุ่ม	136	48.765	0.359	-
ทั้งหมด	138	52.707	-	-

P\* < .05

จากตารางที่ 21 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อ ด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 22 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของ เซฟเฟ่ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่ปฏิบัติงาน ในกลุ่มงานต่างกันต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน

กลุ่มงานที่ปฏิบัติ	งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานการเงินและพัสดุ
งานบริหารทั่วไป	-	0.006*	0.559
งานการเจ้าหน้าที่	0.006*	-	0.115
งานการเงินและพัสดุ	0.559	0.115	-

P\* < .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 22 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กับกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติคือ ด้านผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	2.240	1.120	1.877
ภายในกลุ่ม	136	81.161	0.597	-
ทั้งหมด	138	83.401	-	-

P\* < .05

จากตารางที่ 23 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่างกันต่อด้านผู้บังคับบัญชาขั้นต้นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่อด้านสภาพที่ทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	2.847	1.423	1.838
ภายในกลุ่ม	136	105.330	0.774	-
ทั้งหมด	138	108.176	-	-

จากตารางที่ 24 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีกลุ่มงานที่ปฏิบัติต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านสภาพที่ทำงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 26 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านงานที่ทำในปัจจุบันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 27 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของ เซฟเฟ่ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคายที่มีอายุราชการต่างกัน

อายุราชการ	อายุราชการ ต่ำกว่า 5 ปี	อายุราชการ 5 – 15 ปี	อายุราชการ 16 ปี ขึ้นไป
อายุราชการต่ำกว่า 5 ปี		0.867	0.081
อายุราชการ 5 – 15 ปี	0.867	-	0.001*
อายุราชการ 16 ปี ขึ้นไป	0.081	0.001*	-

P\* < .05

จากตารางที่ 27 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านงานที่ทำในปัจจุบันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 คือกลุ่มอายุราชการ 5- 15 ปี กับกลุ่มอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุราชการต่อ ด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	1.468	0.734	1.717
ภายในกลุ่ม	136	58.119	0.427	-
ทั้งหมด	138	59.587	-	-

จากตารางที่ 28 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านรายได้และผลประโยชน์ที่ได้รับ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 29 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุราชการต่อด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	0.934	0.467	1.033
ภายในกลุ่ม	136	61.531	0.452	-
ทั้งหมด	138	62.465	-	-

จากตารางที่ 29 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 30 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุราชการต่อด้านการเลื่อนเงินเดือน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	0.592	0.296	0.773
ภายในกลุ่ม	136	52.114	0.383	-
ทั้งหมด	138	52.707	-	-

จากตารางที่ 30 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านการเลื่อนเงินเดือนไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุราชการต่อด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	1.098	0.549	0.907
ภายในกลุ่ม	136	82.303	0.605	-
ทั้งหมด	138	83.401	-	-

จากตารางที่ 31 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุราชการต่อด้านสภาพที่ทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	2	10.267	5.133	7.131*
ภายในกลุ่ม	136	97.909	0.720	-
ทั้งหมด	138	108.176	-	-

P\* < .05

จากตารางที่ 32 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกัน จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านสภาพที่ทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ตารางที่ 33 แสดงการทดสอบความมีนัยสำคัญค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของ เซฟเฟ่ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคายที่มีอายุราชการต่างกัน

อายุราชการ	อายุราชการต่ำกว่า 5 ปี	อายุราชการ 5 – 15 ปี	อายุราชการ 16 ปี ขึ้นไป
อายุราชการต่ำกว่า 5 ปี		.942	.436
อายุราชการ 5 – 15 ปี	.942	-	.001*
อายุราชการ 16 ปี ขึ้นไป	.436	.001*	-

P\* < .05

จากตารางที่ 33 พบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ที่มีอายุราชการต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ต่อด้านสภาพที่ทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 คือกลุ่มอายุราชการ 5- 15 ปี กับกลุ่มอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป