

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อศึกษาระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 487 คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 129 คน และรองนายกบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 358 คน ศึกษากลุ่มตัวอย่าง จำนวน 206 คน ที่ได้มาโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratify Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด แบ่งเป็น 3 ตอน มีเนื้อหาครอบคลุมตัวแปรอิสระทั้ง 6 ตัว และตัวแปรตาม 1 ตัว (ความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามอำนาจหน้าที่ 3 ด้าน คือ ด้านการประชุมของคณะผู้บริหารฯ การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล)

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows คำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าไคสแควร์ (Chi Square)

สรุปผลการวิจัย

ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยเป็น 5 ส่วน ดังนี้

1. ผลการวิจัยเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จากผู้ตอบแบบสอบถามในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า

1.1 เพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 88.89

1.2 อายุ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 33-44 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.44

1.3 สถานภาพ ส่วนใหญ่สมรส คิดเป็นร้อยละ 95.17

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

2.1 การศึกษา

ผลการวิจัย พบว่า การศึกษาของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจบชั้นประถมศึกษา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 38.3 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ ชั้นมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 46.6 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับปานกลางและจบการศึกษานุปริญญาขึ้นไป จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับสูง

2.2 อาชีพ

ผลการวิจัย พบว่า อาชีพของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอาชีพเกษตรกรมากที่สุด จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 88.3 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ มีอาชีพค้าขาย/ทำธุรกิจ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ และมีอาชีพรับจ้างอื่น ๆ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5 อยู่ในระดับความสามารถ การปฏิบัติงานในระดับต่ำ

2.3 ประสบการณ์ในการทำงาน

ผลการวิจัย พบว่า ประสบการณ์ในการทำงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีประสบการณ์ในการทำงานในหมู่บ้าน ตำบลมาก่อนมากที่สุด จำนวน 189 คน คิดเป็น ร้อยละ 91.7 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับปานกลางไม่มี

ประสบการณ์มาก่อน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.2 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง

2.4 การได้รับข้อมูลข่าวสาร

ผลการวิจัย พบว่า การได้รับข้อมูลข่าวสารของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารมากที่สุด จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 91.7 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง และที่ไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 10.1 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ

2.5 การได้รับการฝึกอบรม

ผลการวิจัยพบว่า การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการฝึกอบรม มากที่สุด จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 91.7 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 17.4 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

2.6 การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ

ผลการวิจัยพบว่า การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการสนับสนุน มากที่สุด จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 84.9 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับสูง และที่ไม่ได้รับการสนับสนุน จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15 อยู่ในระดับความสามารถการปฏิบัติงานในระดับต่ำ

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

3.1 การศึกษามีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษารายวิจัย พบว่า การศึกษามีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) จึงสรุปว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาในระดับที่ต่างกันจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต่างกัน จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3.2 อาชีพมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า อาชีพไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) จึงสรุปว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอาชีพต่างกันจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3.3 ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า การมีประสบการณ์การทำงานใน อบต.มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) จึงสรุปได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์การทำงานและไม่มีประสบการณ์การทำงานจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

Rajabhat Mahasarakham University

3.4 การได้รับข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า การได้รับข้อมูลข่าวสารไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงสรุปได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารมากน้อยต่างกัน จะมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3.5 การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน จึงสรุปได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมและไม่ได้รับการฝึกอบรมต่างกัน จะมีความสามารถในการในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

3.6 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า การได้รับการสนับสนุนมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < 0.05$) แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน จึงสรุปได้ว่า คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ มากน้อยต่างกัน จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้จากเครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานสำหรับการศึกษาวิจัย จำนวน 6 สมมติฐาน มีประเด็นที่น่าสนใจพอที่จะนำมาอภิปรายผลจากการทดสอบสมมติฐานการวิจัยได้ ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ระดับการศึกษาที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยอธิบายได้ว่า พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนจบการศึกษาในระบบโรงเรียนและส่วนใหญ่มีการศึกษาต่อในระบบศึกษานอกโรงเรียน ซึ่งจบมัธยมศึกษามากที่สุด สาเหตุเป็นเพราะว่า คณะผู้บริหารฯ ส่วนหนึ่งเคยเป็นกำนัน และเป็นผู้ใหญ่บ้านมาก่อน ซึ่งบุคคลดังกล่าวนั้นยังมีการศึกษาที่ค่อนข้างต่ำ เมื่อเปรียบเทียบกับคณะผู้บริหารฯ ที่ได้รับเลือกตั้งเข้ามาใหม่ในปี พ.ศ.2540 และปี พ.ศ. 2544 ซึ่งจบการศึกษาในระดับที่สูงกว่า อย่างไรก็ตามคณะผู้บริหารฯ ที่มีการศึกษาค่อนข้างต่ำนี้จะมีประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้านมากกว่าคณะผู้บริหารฯ ที่เลือกตั้งเข้ามาใหม่ เช่น เคยเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาตำบล กรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น ซึ่งประสิทธิภาพการทำงานในส่วนนี้เป็นผลทำให้คณะผู้บริหารฯ ได้เรียนรู้ และมีความรู้ความเข้าใจในระบบ ขั้นตอนวิธีการทำงานพอสมควร ซึ่งจะเป็นส่วนเสริมความคล่องตัวในการทำงานได้ใกล้เคียงกับคณะผู้บริหารฯ ที่มีการศึกษาสูง จึงทำให้ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันมากนัก นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งที่คณะผู้บริหารฯ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องโดยจะต้องอาศัย การศึกษาเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบล และประสบการณ์ของแต่ละคน แต่ละคน แต่ละคนผู้บริหารฯ ทุกคนจบการศึกษาในระบบโรงเรียน มีความรู้เพียงขั้นพื้นฐานจาก โรงเรียนเท่านั้น และส่วนมากมีการศึกษาค่ำ ยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย เหตุผลดังกล่าว จึงทำให้ผล การศึกษาวิจัยไม่เป็นตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

สมมติฐานที่ 2 อาชีพมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยอธิบายได้ว่า อาชีพไม่มีความสัมพันธ์หรือไม่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะตัวของคณะผู้บริหารฯแต่ละคนมากนัก แต่จะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดไว้ จึงทำให้การปฏิบัติงานต้องอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย อีกประการหนึ่ง คือ การทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในส่วนงานต่าง ๆ ปฏิบัติงานเป็นประจำอยู่แล้ว ซึ่งเจ้าหน้าที่เหล่านี้จะมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารต่างๆ และให้คำแนะนำการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหารฯ ทุกคน จึงเป็นการแบ่งเบาการปฏิบัติงานและกั้นกรองงานให้แก่ คณะผู้บริหารฯ ดังนั้น คณะผู้บริหารฯ ที่จบการศึกษาในระดับต่างๆ และมีอาชีพต่างกันจึงปฏิบัติงานได้ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 3 ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยอธิบายได้ว่า ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีความสัมพันธ์หรือมีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้เป็นเพราะว่า ประการแรก การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลประสบการณ์การทำงานในตำบล หมู่บ้านมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารฯ มาก เพราะว่าคณะผู้บริหารฯ ทุกคนต้องปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลักเหมือนกันหมด ดังนั้น จึงทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทางเดียวกัน ประการที่สอง การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีเจ้าหน้าที่คอยช่วยเหลือในการปฏิบัติงานอยู่แล้ว ประการที่สาม คณะผู้บริหารฯ ที่ไม่เคยมีประสบการณ์การทำงานในตำบล หมู่บ้าน จะมีการศึกษาค้นคว้าสูง การเรียนรู้กฎหมาย ระเบียบขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานจึงเป็นไปได้ง่าย ประกอบกับความ

ช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการได้มีการฝึกอบรมให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล จึงทำให้คณะผู้บริหารฯทุกคนมีโอกาสในการปฏิบัติงานเท่าเทียมกัน เป็นเหตุให้ความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ประการที่สี่ การปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับตำบล หมู่บ้าน เป็นการปฏิบัติที่ไม่มีรูปแบบที่เป็นทางการ ไม่มีระเบียบแบบแผน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน แต่หากเป็นงานแบบง่าย ๆ อาศัยความสัมพันธ์ส่วนตัวมากกว่า ระเบียบแบบแผน ดังนั้น ประสิทธิภาพการทำงานในส่วนนี้ จึงไม่มีผลต่อความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานมากนัก เพราะการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีรูปแบบ ระเบียบแบบแผน การปฏิบัติงานที่เป็นทางการ มีกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลรองรับ ซึ่งใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงทำให้ผลการศึกษาวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

สมมติฐานที่ 4 การได้รับข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยสามารถอธิบายได้ว่า การได้รับข้อมูลข่าวสารไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารฯ ทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่ได้ผลเต็มที่เท่าใดนัก ถึงแม้ว่าในปัจจุบันการกระจายข่าวสารของรัฐได้ครอบคลุมทั่วถึง แต่คณะผู้บริหารฯ จึงได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย เนื่องจากไม่สนใจเพราะเห็นว่ามีเจ้าหน้าที่ประจำอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้คณะผู้บริหารฯ เมื่อได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลไปแล้วไม่ใส่ใจนำไปปฏิบัติให้เกิดความรู้ ความชำนาญ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าไม่มีเวลาเนื่องจากคณะผู้บริหารฯ ส่วนมากประกอบอาชีพทำไร่ ทำนา เป็นอาชีพหลัก การทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพียงอาชีพรองเท่านั้น จึงเป็นสาเหตุ ทำให้คณะผู้บริหารฯ มีความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน นอกจากนี้ ข้อคำถามเกี่ยวกับการได้รับข้อมูลข่าวสารที่ใช้สัมภาษณ์คณะผู้บริหารฯ เป็นคำถามที่ถามเน้นเฉพาะแหล่งของข่าวสารหรือสื่อของข่าวสารเท่านั้น ถ้าถามเนื้อหาสาระของข่าวสารด้านการประชุมคณะผู้บริหารฯ การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและ การบริหารงานบุคคล อาจให้ได้ผลการศึกษาเป็นไปตามสมมติฐานก็ได้ ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงทำให้ผลการศึกษาวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

สมมติฐานที่ 5 การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยสามารถอธิบายได้ว่า การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารฯ ทั้งนี้ เพราะว่าการที่คณะผู้บริหารฯ ได้รับการฝึกอบรมทำให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานมากขึ้นแตกต่างกัน และคณะผู้บริหารฯ มีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรมด้วยเหตุผลที่ว่าไม่มีเวลาเพราะส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำไร่นา

สมมติฐานที่ 6 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยสามารถอธิบายได้ว่า การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการมีความสัมพันธ์หรือมีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารฯ ทั้งนี้เพราะว่า การสนับสนุน การช่วยเหลือทั้งในด้านเงินงบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ หนังสือระเบียบกฎหมายที่ใช้ปฏิบัติงาน ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจะเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารฯ ทั้งสิ้น เพราะสามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี

Rajabhat Mahasarakham University

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาวิจัยที่ค้นพบว่า ผู้วิจัยขอเสนอแนะเกี่ยวกับผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ใน 3 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นเกี่ยวกับการนำผลการวิจัยไปใช้ ประเด็นเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย และประเด็นเกี่ยวกับการทำวิจัยครั้งต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะประเด็นที่เกี่ยวกับการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายหน่วยงานที่สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานดังต่อไปนี้

- 1.1.1 องค์การบริหารราชการส่วนจังหวัด (อบจ.)
- 1.1.2 เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล
- 1.1.3 เมืองพัทยาและกรุงเทพมหานคร
- 1.1.4 หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.2 รัฐควรให้ความสำคัญในการเพิ่มพูนในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารฯ ให้มากกว่านี้

1.3 รัฐควรให้ความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อลดภาวะความขัดแย้งที่เกิดขึ้น โดยการจัดอบรมสัมมนา หรือจัดประชุม

2. ข้อเสนอแนะประเด็นเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย

2.1 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการวิจัยในเชิงคุณภาพโดยเฉพาะการวิจัยติดตามประเมินผล

2.2 ควรมีการวิจัยเชิงคุณภาพเน้นในเรื่องการศึกษาทัศนคติ ความคิดเห็น ค่านิยมของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

3. ข้อเสนอแนะประเด็นเกี่ยวกับการทำวิจัยครั้งต่อไป

จากผลการศึกษาวิจัย มีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยในครั้งต่อไปว่าควรมีการศึกษาในประเด็นต่อไปนี้

3.1 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ของจังหวัดอื่น หรือทั่วประเทศ

3.2 ควรมีการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดอื่น หรือทั่วประเทศ

3.3 ควรมีการศึกษาถึงสภาพปัญหาและความต้องการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือจังหวัดอื่น หรือทั่วประเทศ

3.4 ควรมีการศึกษาถึงความขัดแย้งระหว่างคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือจังหวัดอื่นหรือทั่วประเทศ