

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับความสามารถในการปฏิบัติงานและความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีความสัมพันธ์หรือไม่ โดยได้สัมภาษณ์จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 206 คน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ทำการวิจัยผลการวิจัยได้นำมาวิเคราะห์จากเครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปของตารางประกอบการบรรยายความเรียงลำดับ ดังต่อไปนี้

1. คุณลักษณะทั่วไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ผลการวิเคราะห์ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

#### 1. คุณลักษณะทั่วไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

##### 1.1 ลักษณะข้อมูลทั่วไป

1.1.1 เพศและอายุ จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 206 คน ผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ดังในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามคุณลักษณะทั่วไปของคณะผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบล

คุณลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	183	88.89
หญิง	23	11.11
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>100.00</b>
ช่วงอายุ		
25-34 ปี	16	7.77
35-44 ปี	92	44.66
45-54 ปี	67	32.52
55-64 ปี	29	14.08
65 ปีขึ้นไป	2	0.97
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>100.00</b>

ค่าเฉลี่ยอายุ	47.55 ปี
มีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	10.52 ปี
อายุน้อยที่สุด	25 ปี
อายุมากที่สุด	70 ปี

จากตารางที่ 4 เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่า เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 88.89 ส่วนเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 11.11

กลุ่มอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 206 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม กลุ่มใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 33-44 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 44.66 กลุ่มรองลงมา อันดับสองมีอายุอยู่ในช่วง 45-54 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 32.52 กลุ่มรองลงมา อันดับสามมีอายุอยู่ในช่วง 55-64 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 14.08 กลุ่มรองลงมา อันดับสี่มีอายุอยู่ในช่วง 25-34 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77 และกลุ่มที่มีจำนวนน้อย ที่สุด มีอายุอยู่ในช่วง 65 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน โดยอายุเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม อยู่ที่ 47.55 มีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 10.52 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยที่สุด อายุ 25 ปี ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากที่สุด 70 ปี และเป็นผู้สมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 95.15

1.2 ระดับการศึกษา การวิจัยครั้งนี้แบ่งระดับการศึกษาของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกเป็น 3 ระดับ คือ ประถมศึกษา, มัธยมศึกษา, อนุปริญญาขึ้นไป สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	79	38.35
มัธยมศึกษา	96	46.60
อนุปริญญาขึ้นไป	31	15.05
รวม	206	100.00

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 5 ระดับการศึกษาของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 206 คน พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 46.60 กลุ่มรองลงมาอันดับสองเป็นกลุ่มที่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 38.35 และกลุ่มที่มีระดับการศึกษาน้อยที่สุดอยู่ในระดับอนุปริญญาขึ้นไป จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15.05

จากผลการวิจัย พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่จบชั้นมัธยมศึกษา ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่ารัฐได้ขยายโอกาสทางการศึกษาภาคบังคับออกไปทำให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการศึกษาที่ดีขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรที่มีการศึกษา มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงานให้หน่วยงานมากขึ้น

1.3 อาชีพ การวิจัยในครั้งนี้ได้แบ่งอาชีพ ออกเป็น 4 อาชีพ คือ เกษตรกร, ค้าขาย/ทำธุรกิจ รับจ้าง, อาชีพอื่น ๆ สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกร	182	88.35
ค้าขาย/ทำธุรกิจ	15	7.28
รับจ้าง	6	2.91
อาชีพอื่น ๆ	3	1.46
รวม	206	100.00

จากตารางที่ 6 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร มากที่สุด จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 88.35 กลุ่มรองลงมาอันดับสองคืออาชีพค้าขายหรือทำธุรกิจ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.28 กลุ่มรองลงมาอันดับสามคือกลุ่มอาชีพรับจ้าง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91 และกลุ่มที่มีอาชีพอื่น ๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.46

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังปรากฏในตารางที่ 6 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอาชีพเกษตรกรมากที่สุด ทั้งนี้เป็นเพราะว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบท ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรมทำนา ทำไร่ เป็นอาชีพหลักอยู่ก่อนแล้ว

1.4 ประสิทธิภาพการทำงาน ในหมู่บ้าน ตำบล การวิจัยในครั้งนี้แบ่งประสิทธิภาพการทำงานในหมู่บ้าน ตำบล ออกเป็น ไม่เคย และเคยมีประสพการณ์ทำงานในหมู่บ้าน ตำบล สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตาม ประสพการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล

ประสพการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	17	8.25
เคย	189	91.75
รวม	206	100.00

จากตารางที่ 7 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มใหญ่ที่สุดเคยมีประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบลมาก่อน จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 91.75 และไม่เคยมีประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.25

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังปรากฏในตารางที่ 7 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เคยมีประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล กล่าวคือ เคยเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน สมาชิกสภาตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล แพทย์ประจำตำบล ผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานกลุ่มอาชีพ และกรรมการกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้านมาก่อน เป็นต้น ทั้งนี้เป็นเพราะว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เคยมีประสบการณ์ในการทำงานในหมู่บ้าน มีผลงานที่บังเกิดผลมาก่อน

**1.5 การได้รับข้อมูลข่าวสาร** การวิจัยในครั้งนี้ได้แบ่งการได้รับข้อมูลข่าวสารออกเป็น 2 ระดับ คือ การได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย และการได้รับข้อมูลข่าวสารมาก สามารถอธิบายผลการวิจัยได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
**ตารางที่ 8** จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการได้รับข้อมูลข่าวสาร

การได้รับข้อมูลข่าวสาร	จำนวน	ร้อยละ
ได้รับน้อย	27	13.11
ได้รับมาก	179	86.89
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 8 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มใหญ่ที่สุดมีระดับการได้รับข้อมูลข่าวสารมากเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 86.89 และส่วนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังปรากฏในตารางที่ 8 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยครั้ง ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากเทคโนโลยีด้านสื่อสารมวลชนมีความเจริญ

ก้าวหน้าสามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้รวดเร็ว กว้างขวาง ครอบคลุมพื้นที่ได้มากขึ้น ตลอดจนรัฐได้เร่งรัดได้เร่งการประชาสัมพันธ์งานขององค์การบริหารส่วนตำบลทางสื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หอกระจายข่าว ป้ายปิดประกาศในหมู่บ้าน และเอกสารเผยแพร่งานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับตำบลเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือข้อบังคับตำบลเรื่องอื่น ๆ เพื่อจะได้มีความรู้ความเข้าใจในงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น จึงทำให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารมาก แต่ถึงอย่างไร ก็ตามรัฐควรประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องจึงเป็นผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

1.6 การได้รับการฝึกอบรม การวิจัยได้แบ่งระดับการได้รับการฝึกอบรม ออกเป็น ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม และเคยได้รับการฝึกอบรม สามารถอธิบายผลของการศึกษาวิจัยได้ ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตาม การได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยได้รับ	36	17.48
เคยได้รับ	170	82.52
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 9 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มใหญ่ที่เคยได้รับ การฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 82.52 และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 17.48

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังปรากฏในตารางที่ 9 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อาจเป็นเพราะว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 ทำให้ทางราชการได้เข้ามาให้การ

อบรมในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น แม้แต่หน่วยงานราชการอื่นๆ เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น สถาบันราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันวิจัยพระปกเกล้า เป็นต้น ก็ให้ความสนใจในเรื่องเกี่ยวกับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

1.7 การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ การศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดเกี่ยวกับการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ ดังนี้

1.7.1 การได้รับงบประมาณประจำปีจากรัฐบาล ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งระดับการได้รับงบประมาณประจำปีจากรัฐบาล ออกเป็น 3 ระดับ คือ มากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา เท่ากับปีงบประมาณที่ผ่านมา และน้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังผลการวิเคราะห์ข้อมูลใน ตารางที่ 10

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ

ระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ระดับการได้รับงบประมาณในปี 2545		
มากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	175	84.95
เท่ากับปีงบประมาณที่ผ่านมา	18	8.74
น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	13	6.31
2. ระดับรายได้		
มากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	168	81.55
เท่ากับปีงบประมาณที่ผ่านมา	24	11.65
น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	14	6.80

ระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ	จำนวน	ร้อยละ
3. การได้รับการสนับสนุนวัสดุภัณฑ์		
ได้รับ	-	-
ไม่ได้รับ	206	100.00
4. การได้รับการฝึกอบรมทั่วไป		
ได้รับการฝึกอบรม	189	91.75
ไม่ได้รับการฝึกอบรม	17	8.25
5. การได้รับหนังสือ/คู่มือระเบียบกฎหมาย การปฏิบัติงาน อบต.		
ได้รับ	36	17.48
ไม่ได้รับ	170	82.52
6. การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ อบต.		
ได้รับ	86	41.75
ไม่ได้รับ	120	58.25
7. การให้คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
เคยให้คำแนะนำ	125	60.68
ไม่เคยให้คำแนะนำ	81	39.32
8. การเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวของ เจ้าหน้าที่ของอำเภอ		
เคย	-	00.00
ไม่เคย	206	100.00
9. การประชาสัมพันธ์เรื่องงาน อบต. ของ อำเภอ		
เคย	76	36.89
ไม่เคย	130	63.11
10. การเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงาน กิจกรรมต่างๆของ อบต.		
ได้เข้ามาสนับสนุน	68	33.01
ไม่ได้เข้ามาสนับสนุน	138	66.99



จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับการได้รับงบประมาณประจำปีจากรัฐบาลในปี 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่าได้รับงบประมาณมากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 84.95 กลุ่มรองลงมาอันดับสองเห็นว่าได้รับงบประมาณเท่ากับปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.74 และกลุ่มที่เห็นว่าได้รับงบประมาณน้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.31

ระดับรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในงบประมาณประจำปี 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่ารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้มากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 81.55 กลุ่มรองลงมาอันดับสองเห็นว่ามี รายได้เท่ากับปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65 และกลุ่มที่เห็นว่ามีรายได้น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80

การได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์จากหน่วยงานของทางราชการ

การได้รับการฝึกอบรมทั่วไปในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 91.75 และไม่ได้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 8.25

การได้รับหนังสือ/คู่มือระเบียบกฎหมายการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการได้รับหนังสือ/คู่มือระเบียบกฎหมายการปฏิบัติงานจากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 82.52 และได้รับหนังสือ/คู่มือระเบียบกฎหมายการปฏิบัติงานจากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 17.48

การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอบต.ในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการได้รับการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ อบต. จากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 58.25 และได้รับการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอบต. จากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 41.75

การให้คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการให้

คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 60.68 และไม่ได้รับการให้คำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากหน่วยงานของทางราชการ จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 39.32

การเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวของเจ้าหน้าที่ของอำเภอในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ของอำเภอไม่เคยมีการเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวในองค์การบริหารส่วนตำบลเลย

การประชาสัมพันธ์เรื่องงาน อบต. ของอำเภอในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า อำเภอเคยประชาสัมพันธ์เรื่องงาน อบต. จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 63.11 และไม่เคยประชาสัมพันธ์เรื่องงาน อบต. จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 36.89

การเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต. ในปีงบประมาณ 2545 มีดังนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ เห็นว่า ไม่ได้เข้ามาสนับสนุน การปฏิบัติงานกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต. จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 66.99 และได้เข้ามา สนับสนุนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต. จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการ สนับสนุนจากหน่วยงานราชการมาก กล่าวคือ ได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือในด้านงบประมาณ (เงินอุดหนุนทั่วไป) ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม วัสดุครุภัณฑ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ซึ่งรัฐบาลมีเจตจำนงที่จะให้การ ดำเนินการงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินไปด้วยดี สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงต้องให้การช่วยเหลือ สนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสรรงบประมาณเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งการจัดสรรงบประมาณ (เงินอุดหนุนทั่วไป) จะคิดจากจำนวนประชากร และรายได้จากการจัดเก็บเอง ในแต่ละแห่ง จะได้รับการจัดสรรไม่เท่ากัน ทั้งนี้ พิจารณาจากความก้าวหน้ารายได้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่ละแห่ง ถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดมีความเจริญมาก มีรายได้ เพียงพอที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การได้รับการช่วยเหลือก็จะน้อยกว่า องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่มีรายได้มีน้อย มีความเจริญน้อย ด้วยเหตุนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้รับการจัด สรรงบประมาณมากน้อยแตกต่างกัน

1.8 ความรู้ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ศึกษาวิจัยได้ทดสอบความรู้ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยผู้วิจัยได้กำหนดการทดสอบความรู้จำนวน 20 ข้อ คะแนน 20 คะแนน แต่ละข้อมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

1.8.1 ตอบถูก ได้ 1 คะแนน

1.8.2 ตอบผิด ได้ 0 คะแนน

ผลการวิจัยในเรื่องความรู้ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังแสดงในตารางที่ 11 ดังนี้

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามความรู้เกี่ยวกับการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
<b>การประชุมคณะกรรมการบริหาร</b>			
1. หลังจากนายอำเภอแต่งตั้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วให้มีการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลครั้งแรก เพื่อเลือกนายก อบต. และเลขานุการ (ผิด)	82 (39.81)	124 (60.19)	206 (100.00)
2. คณะผู้บริหารฯ กำหนดวิธีปฏิบัติในที่ประชุม และดำเนินงานของคณะผู้บริหารฯ ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้หรือกฎหมายหรือความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน (ผิด)	25 (12.14)	181 (87.86)	206 (100.00)
3. การประชุมคณะผู้บริหารต้องมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะผู้บริหารที่มีอยู่ (ผิด)	10 (4.85)	196 (95.15)	206 (100.00)

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
4. ในการประชุมคณะผู้บริหารให้นายก อบต. มีหน้าที่ดำเนินกิจการของที่ประชุมคณะผู้บริหาร (ถูก)	202 (98.06)	4 (1.94)	206 (100.00)
5. ให้เลขานุการคณะผู้บริหารฯเป็นผู้นัดเรียกประชุมคณะผู้บริหาร (ผิด)	96 (46.60)	110 (53.40)	206 (100.00)
6. ห้ามคณะผู้บริหารมอบอำนาจให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนตนในที่ประชุมคณะผู้บริหารฯ (ถูก)	160 (77.67)	46 (22.33)	206 (100.00)
7. เลขานุการคณะผู้บริหารฯไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในที่ประชุม (ถูก)	199 (96.60)	7 (3.40)	206 (100.00)
การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล			
8. เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นชอบร่าง ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว ต้องเสนอให้ นายอำเภออนุมัติภายใน 15 วัน (ถูก)	192 (93.20)	14 (6.80)	206 (100.00)
9. การออกข้อบังคับตำบลกฎหมายให้กำหนดโทษปรับได้ ตั้งแต่ 500 บาทขึ้นไป(ถูก)	103 (50.00)	103 (50.00)	206 (100.00)
10. รูปแบบร่างข้อบังคับตำบลมีองค์ประกอบคือ หลักการและเหตุผล(ถูก)	177 (85.92)	29 (14.08)	206 (100.00)
11.เมื่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอญัตติร่างข้อบังคับตำบล ต้องมีผู้รับรอง 2 คน(ถูก)	154 (74.76)	52 (25.24)	206 (100.00)
12. การประกาศใช้ข้อบังคับตำบลเรื่องงบประมาณรายจ่ายต้องประกาศใช้หลังจากนายอำเภออนุมัติภายใน 7 วัน(ถูก)	198 (96.12)	8 (3.88)	206 (100.00)
13. ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ต้องปิดประกาศให้ประชาชนทราบ(ผิด)	18 (8.74)	188 (91.26)	206 (100.00)
14. การเสนอญัตติร่างข้อบังคับตำบลจะเสนอได้เฉพาะคณะผู้บริหารฯ เท่านั้น(ผิด)	56 (27.18)	150 (72.82)	206 (100.00)

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
<b>การบริหารงานบุคคล</b>			
15. บัตรประจำตัวของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้พระราชบัญญัติประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2542 (ถูก)	147 (71.36)	59 (28.64)	206 (100.00)
16. การบรรจุ/แต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นอำนาจของนายก อบต. (ถูก)	138 (66.99)	68 (33.01)	206 (100.00)
17. ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวของพนักงานส่วนตำบลคือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ผิด)	42 (20.39)	164 (79.61)	206 (100.00)
18. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอำนาจของนายกบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล(ถูก)	197 (95.63)	9 (4.37)	206 (100.00)
19. คณะผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อความเป็นผู้บริหารของนายก อบต. สิ้นสุดลง (ถูก)	189 (91.75)	17 (8.25)	206 (100.00)
20. การโอน/ย้ายของพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้เมื่อผู้โอน/ย้ายทั้งสองฝ่ายตกลงยินยอมและ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว (ถูก)	172 (83.50)	34 (16.50)	206 (100.00)

$$\bar{X} = 18.00$$

$$S.D. = 11.25$$

จากตารางที่ 11 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีระดับความรู้ทั้ง 20 ด้าน ตอบถูก ตั้งแต่ร้อยละ 66.99 จนถึงร้อยละ 98.06 ซึ่งเมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยประมาณ 18.00 ถือว่ามีความสามารถอยู่ในเกณฑ์สูง

**1.9 การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร** ผู้ศึกษาได้ทดสอบการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารในเรื่อง การประชุมคณะผู้บริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล ซึ่งจากเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในบทที่ 3 การปฏิบัติงาน จำนวน 15 ข้อ เป็น 30 คะแนน แล้วผู้วิจัยได้จัดช่วงของคะแนนที่ระบุการปฏิบัติของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด้าน

การประชุมคณะผู้บริหาร การจัดทำร่าง ข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล จากคำถามทั้งหมด 15 ข้อ คะแนนเต็ม 30 คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

1. ปฏิบัติทุกครั้ง ได้ 2 คะแนน
2. ปฏิบัติบางครั้ง ได้ 1 คะแนน
3. ไม่ได้ปฏิบัติ ได้ 0 คะแนน

ผลการวิจัยของการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ปรากฏตามตารางที่ 12 ดังนี้

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะผู้บริหารฯ การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล

การปฏิบัติ	ระดับการปฏิบัติ			รวม
	ทุกครั้ง	บางครั้ง	ไม่ได้ปฏิบัติ	
1. การประชุมคณะผู้บริหาร อบต. ดำเนินการประชุมตามระเบียบว่าด้วยการประชุมดำเนินงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	177 (85.92)	29 (14.08)	-	206 (100.00)
2. ท่านเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง	194 (94.17)	12 (5.83)	-	206 (100.00)
3. เมื่อนายก อบต. ไม่อยู่ มีการเลือกรองนายก อบต. คนหนึ่งทำหน้าที่แทน	173 (83.98)	26 (12.62)	7 (3.40)	206 (100.00)
4. การลงมติเรื่องใด ๆ ถือปฏิบัติตามเสียงข้างมาก	206 (100.00)	-	-	206 (100.00)
5. การเลื่อนการประชุมสามารถเลื่อนได้แต่ต้องให้มีการประชุมคณะผู้บริหารยินยอมก่อน	182 (88.35)	15 (7.28)	9 (4.37)	206 (100.00)

การปฏิบัติ	ระดับการปฏิบัติ			
	ทุกครั้ง	บางครั้ง	ไม่ได้ปฏิบัติ	รวม
6. การเสนอ/จัดทำร่างข้อบังคับตำบลมีการปฏิบัติตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด	183 (88.83)	14 (6.80)	9 (4.37)	206 (100.00)
7. การเสนอร่างข้อบังคับตำบลเสนอต่อประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	156 (75.73)	18 (8.74)	32 (15.53)	206 (100.00)
8. นำเสนอเพื่ออนุมัติร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อนายอำเภอเมื่อสภาอบต.เห็นชอบแล้ว	191 (92.72)	15 (7.28)	-	206 (100.00)
9. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินต่อสภา อบต.	185 (89.81)	21 (10.19)	-	206 (100.00)
10. รายงานรายรับ-รายจ่ายเงินให้อำเภอและจังหวัดทราบ	197 (95.63)	9 (4.37)	-	206 (100.00)
11. มีการออกข้อบังคับในขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	157 (76.21)	35 (16.99)	14 (6.80)	206 (100.00)
12. ปิดประกาศข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบ	193 (93.69)	10 (4.85)	3 (1.46)	206 (100.00)
13. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบที่กำหนด	206 (100.00)	-	-	206 (100.00)
14. ในแต่ละเดือนมีการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะผู้บริหารตามเกณฑ์ที่กำหนด	206 (100.00)	-	-	206 (100.00)
15. จ่ายเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน	196 (95.15)	10 (4.85)	-	206 (100.00)

จากตารางที่ 12 พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ ปฏิบัติงานทั้ง 15 ด้าน อยู่ในระดับการปฏิบัติทุกครั้ง ตั้งแต่ร้อยละ 80.00 จนถึงร้อยละ 93.33 คิดเป็นคะแนน 24-28 คะแนน ทำให้ทราบถึงการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์คะแนนสูง

## 2. ผลการวิเคราะห์ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งจากเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในบทที่ 3 ระดับความสามารถ วัดได้จากคะแนนความรู้เกี่ยวกับด้านความรู้ จำนวน 20 ข้อ รวมกับการปฏิบัติงาน จำนวน 15 ข้อ เป็น 50 คะแนน แล้ว ผู้วิจัยได้จัดช่วงของคะแนนที่ระบุระดับความสามารถของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ **ชฎัฎฐมหาสารคาม**

1. ความสามารถในการปฏิบัติงานน้อย ค่าคะแนน 0-35 คะแนน
2. ความสามารถในการปฏิบัติงานปานกลาง ค่าคะแนน 36-43 คะแนน
3. ความสามารถในการปฏิบัติงานมาก ค่าคะแนน 44-50 คะแนน

หลังจากที่ผู้วิจัยได้นำคะแนนทั้งสองส่วนมารวมกันแล้ว และได้จัดระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังแสดงใน ตารางที่ 13

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล

ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
มีความสามารถน้อย	5	2.43
มีความสามารถปานกลาง	14	6.80
มีความสามารถมาก	187	90.77
<b>รวม</b>	<b>206</b>	<b>100.00</b>



จากตารางที่ 13 จะเห็นได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์เกือบทั้งหมดถึงร้อยละ 90.77 มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในระดับมาก

### 3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ได้ตั้งสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการศึกษา อาชีพ ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล การได้รับข้อมูลข่าวสาร การได้รับการฝึกอบรม และการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ของตัวแปรปรากฏในตารางที่ 14-19

#### 3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏผลการศึกษาดังนี้

Rajabhat Mahasarakham University  
ตารางที่ 14 ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ระดับการศึกษา	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
ประถมศึกษา	36 (45.5)	22 (27.8)	21 (26.5)	79 (38.3)
มัธยมศึกษา	26 (27.0)	40 (41.6)	30 (31.2)	96 (46.6)
อนุปริญญาขึ้นไป	7 (22.5)	11 (35.4)	13 (41.8)	31 (15.0)
รวม	69 (33.4)	73 (35.4)	64 (31.0)	206

$P < 0.05$ , Chi-Square = 19.1 , Sig. = 0.006

จากตารางที่ 14 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่าระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผล การวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับความ

สามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จะส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันด้วย ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ โดยถ้าหากพิจารณาจากจำนวนร้อยละที่แสดงในตารางที่ 14 จะเห็นว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาสูง ส่วนใหญ่จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่ำ ส่วนใหญ่ก็จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานต่ำด้วย

### 3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 15 ความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่

อาชีพ	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
เกษตรกร	70 (38.4)	69 (37.9)	67 (36.8)	182 (88.3)
ค้าขาย/ทำธุรกิจ	6 (40.0)	5 (33.3)	4 (26.6)	15 (7.2)
รับจ้าง/อื่น ๆ	4 (44.4)	3 (33.3)	2 (22.2)	9 (57.62)
รวม	80 (38.8)	76 (37.3)	73 (35.4)	206

$P < 0.05$ , Chi-Square = 36.5, Sig. = 0.481

จากตารางที่ 15 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่าอาชีพมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า อาชีพไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ มีอาชีพแตกต่างกันมาทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้

3.3 ความสัมพันธ์ระหว่างประสพการณ์การทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติ  
งานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 16 ความสัมพันธ์ระหว่างประสพการณ์การทำงานกับความสามารถใน  
การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ประสพการณ์การทำงาน	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
ไม่มีประสพการณ์	6 (35.2)	7 (41.1)	4 (23.5)	17 (8.2)
มีประสพการณ์	41 (21.6)	82 (43.3)	66 (34.9)	189 (91.7)
รวม	47 (7.28)	76 (36.8)	70 (33.9)	206

$P < 0.05$ , Chi-Square = 37.1, Sig. = 0.015

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จากตารางที่ 16 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่าง  
ประสพการณ์การทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่า  
ประสพการณ์การทำงานมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่  
ของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ประสพการณ์การ  
ทำงานมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะ  
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์มีประสพการณ์การทำงานแตกต่างกัน จะ  
ส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลแตกต่างกันด้วย ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ โดยถ้าหากพิจารณาจาก  
จำนวนร้อยละที่แสดงในตารางที่ 16 จะเห็นว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
ประสพการณ์การทำงานมากส่วนใหญ่จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและคณะ  
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสพการณ์การทำงานน้อย ส่วนใหญ่ก็จะมีควม  
สามารถในการปฏิบัติงานต่ำด้วย

**3.4 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับข้อมูลข่าวสารกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรางค์ผล การศึกษาดังนี้**

**ตารางที่ 17 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับข้อมูลข่าวสารกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่**

การได้รับข้อมูลข่าวสาร	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
น้อย	11 (40.7)	9 (33.3)	7 (25.9)	27 (10.1)
มาก	31 (21.6)	76 (43.3)	72 (34.9)	179 (91.7)
รวม	42 (20.3)	85 (41.2)	79 (38.3)	206

$P < 0.05$ , Chi-Square = 27.1, Sig. = 0.321

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จากตารางที่ 17 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับข้อมูลข่าวสารกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่าการได้รับข้อมูลข่าวสารไม่มี ความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า การได้รับข้อมูลข่าวสารไม่มี ความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ได้รับข้อมูลข่าวสารแตกต่างกัน จะส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่แตกต่างกันด้วย ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้

**3.5 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการฝึกอบรมกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรางค์ผล การศึกษาดังนี้**

ตารางที่ 18 ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการฝึกอบรมกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

การได้รับการฝึกอบรม	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
ไม่ได้รับ	15 (41.6)	12 (33.3)	9 (25.0)	36 (17.4)
ได้รับ	35 (20.5)	71 (41.7)	64 (37.6)	170 (91.7)
รวม	50 (24.2)	73 (40.2)	73 (35.4)	206

$P < 0.05$ , Chi-Square = 26.2, Sig. = 0.015

จากตารางที่ 18 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการฝึกอบรมกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่าการได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับ การฝึกอบรมแตกต่างกัน จะส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันด้วย ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัย ตั้งไว้ โดยถ้าหากพิจารณาจากจำนวนร้อยละที่แสดงในตารางที่ 18 จะเห็นว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมมากส่วนใหญ่จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมน้อย ส่วนใหญ่ก็จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานต่ำด้วย

3.5 ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนจากส่วนราชการกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 19 ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนจากส่วนราชการกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

การได้รับการสนับสนุน	ระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน			รวม
	น้อย	ปานกลาง	มาก	
ไม่ได้รับ	12 (38.6)	10.32.2)	9 (29.0)	31 (15.0)
ได้รับ	38 (21.7)	65 (37.1)	72 (41.1)	175 (84.9)
รวม	50 (24.2)	75 (36.4)	73 (35.4)	206

$P > 0.05$ , Chi-Square = 26.2 , Sig. = 0.00

จากตารางที่ 19 ผลการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการสนับสนุนกับความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ว่าการได้รับการสนับสนุนมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า การได้รับการสนับสนุนมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งหมายความว่า การที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับการสนับสนุนแตกต่างกัน จะส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันด้วย ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ โดยถ้าหากพิจารณาจากจำนวนร้อยละที่แสดงในตารางที่ 19 จะเห็นว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนมากส่วนใหญ่จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนน้อย ส่วนใหญ่ก็จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานต่ำด้วย

3.7 สรุปการทดสอบสมมติฐานในการวิจัยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งสามารถสรุปผลการทดสอบสมมติฐานในการวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 20 สรุปผลการทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ตัวแปร	Chi-Square	Significance	ผลการทดสอบ
1.การศึกษาเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	19.1	0.006	มีความสัมพันธ์กัน
2.อาชีพเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	36.5	0.481	ไม่มีความสัมพันธ์กัน
3.ประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	37.1	0.015	มีความสัมพันธ์กัน
4. การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	27.1	0.321	ไม่มีความสัมพันธ์กัน
5.การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	26.2	0.015	มีความสัมพันธ์กัน
6.การสนับสนุนจากหน่วยงานเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	26.2	0.00	มีความสัมพันธ์กัน

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานสำหรับการศึกษาวิจัย จำนวน 6 สมมติฐาน และได้ทำการทดสอบสมมติฐาน โดยมีรายละเอียดผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยได้ดังนี้

**สมมติฐานที่ 1** ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษาวิจัย จบการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.35 และกรรมการบริหารที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.6 จบระดับอนุปริญญาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 15 ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ หมายความว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาสูงจะมีความสามารถในการปฏิบัติงาน

มากกว่าคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาค่ำ เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรการศึกษากับความสามารถในการปฏิบัติงาน พบว่า การศึกษามีความสัมพันธ์กันกับความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) จึงสรุปว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาในระดับที่ต่างกันจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต่างกัน จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 2** อาชีพมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ พบว่า อาชีพส่วนใหญ่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอาชีพเป็นเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 88.3 และมีอาชีพค้าขาย/ธุรกิจ คิดเป็นร้อยละ 7.28 มีอาชีพรับจ้าง คิดเป็นร้อยละ 2.91 และมีอาชีพอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 1.46 ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คืออาชีพมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายความว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอาชีพต่างกันจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันและเมื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรอาชีพกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ พบว่า อาชีพไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) แสดงว่าตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงสรุปว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอาชีพต่างกันจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 3** ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ใช้เป็นตัวอย่าง เคยมีประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.75 และไม่เคยมีประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล คิดเป็นร้อยละ 8.25 ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายความว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานย่อมจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำงาน เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรประสบการณ์การทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ พบว่า การมีประสบการณ์การทำงานในอบต. มีความสัมพันธ์กันกับความสามารถในการปฏิบัติงาน



ในระดับมากอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) แสดงว่า ทั้งสองตัวแปรมีความสัมพันธ์กัน จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 4** การได้รับข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นตัวอย่างในการศึกษาวิจัยได้รับข้อมูลข่าวสารมากเกี่ยวกับการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล จากแหล่งสื่อสารมวลชนต่างๆ มีจำนวนมากกว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย เรียงลำดับ คิดเป็นร้อยละ 91.7 และ 10.11 เป็นลำดับ ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ การได้รับข้อมูลข่าวสารมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายความว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารมากจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปร การได้รับข้อมูลข่าวสารกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ พบว่า การได้รับข้อมูลข่าวสารไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 5** การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษาที่เคยได้รับการฝึกอบรมมีจำนวน 91.7 และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยฝึกอบรม มีจำนวน 17.4 ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ การได้รับการฝึกอบรมกับ ความสามารถในการปฏิบัติงาน หมายความว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรมจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานได้มากกว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรการได้รับการฝึกอบรมกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ พบว่า การได้รับการฝึกอบรมมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) แสดงว่า ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน จึงสรุปได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมและไม่ได้รับการฝึกอบรม จะมีความสามารถในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**สมมติฐานที่ 6** การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการน้อยและมากมีจำนวนคิดเป็น ร้อยละ 15.0 และ 84.9 ตามลำดับ ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการมากจะมีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนน้อย เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ตัวแปรการสนับสนุนจากส่วนราชการกับความสามารถในการปฏิบัติงาน พบว่า การรับการสนับสนุนจากส่วนราชการมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $P < 0.05$ ) แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันจึงสรุปได้ว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการมากจะมีความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่าคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University