

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ที่มุ่งศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีวิธีการและขั้นตอนการวิจัยดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. นิชามเชิงปฏิบัติการและการวัดตัวแปร
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

1.1 ประชากรที่ใช้ศึกษา คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย นายการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 129 คน และรองนายการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ 2 คน จำนวน 129 แห่ง จำนวน 258 คน ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดเล็ก รวมจำนวนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด 387 คน จาก 14 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

จำนวน 14 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		ประชากร
		นายก อบต.	รองนายก อบต.	
1	เมืองกาฬสินธุ์	16	32	48
2	กมลาไสย	7	14	21
3	กุฉินารายณ์	12	24	36
4	เขาวง	5	10	15
5	ร่องคำ	2	4	6
6	คำม่วง	6	12	18
7	สมเด็จ	8	16	24
8	หนองกุงศรี	9	18	27
9	ยางตลาด	15	30	45
10	สหัสขันธ์	7	14	21
11	นามน	5	10	15
12	ท่าคันโท	5	10	15
13	ห้วยเม็ก	9	18	27
14	ห้วยผึ้ง	4	8	12
15	กิ่ง อ. ดอนจาน	5	10	15
16	กิ่ง อ. ฆ้องชัย	5	10	15
17	กิ่ง อ. สามชัย	4	8	12
18	กิ่ง อ. นาภู	5	10	15
รวม		129	258	387

ที่มา : อ้างอิงมาจากสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ , 2546

1.2 กลุ่มตัวอย่าง คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้ง 14 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีการกระจายข้อมูล จึงใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratify Sampling) โดยมี ขั้นตอนการได้มาซึ่งกลุ่มตัวอย่าง ดังต่อไปนี้

1.2.1 กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) ตามสูตร ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) อ้างอิงสำเร็จ จันทสุวรรณ และสุวรรณ บัวทวน. 2536 : 122) เพื่อเป็นตัวแทนประชากร ตามสูตรดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดตัวอย่าง

N = ขนาดของประชากรทั้งหมด

e = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิด (กำหนดให้มีค่าเท่ากับ 0.05)

แทนค่าในสูตรได้ดังนี้

$$n = \frac{387}{1 + 387(0.05)^2} = 196.69 \text{ ค่า } \approx 197$$

1.2.2 ทำการคำนวณจำนวนหน่วยตัวอย่างจำแนกตามอำเภอต่าง ๆ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

จำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละตำแหน่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกในตำแหน่งนั้น} \times \text{กลุ่มตัวอย่าง}}{\text{ประชากร}}$

ผู้วิจัยใช้วิธีการคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างซึ่งจำแนกตามตำแหน่งต่างๆ โดยใช้สูตรเดียวกันตลอดทั้ง 2 ตำแหน่ง คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังในตารางที่ 2 และ ตารางที่ 3

ตารางที่ 2 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามอำเภอ				เปิดเศษให้ เป็นจำนวน เต็ม
		นายก อบต.	รอน นายกฯ	ประชากร	กลุ่มตัว อย่าง	
1	เมืองกาฬสินธุ์	16	32	48	24.36	25
2	กมลาไสย	7	14	21	10.65	11
3	กุฉินารายณ์	12	24	36	18.27	19
4	เขาวง	5	10	15	7.61	8
5	ร่องคำ	2	4	6	3.04	4
6	คำม่วง	6	12	18	9.13	10
7	สมเด็จ	8	16	24	12.18	13
8	หนองกุงศรี	9	18	27	13.70	14
9	ยางตลาด	15	30	45	22.84	23
10	สหัสขันธ์	7	14	21	10.65	11
11	นามน	5	10	15	7.61	8
12	ท่าคันโท	5	10	15	7.61	8
13	ห้วยเม็ก	9	18	27	13.70	14
14	ห้วยผึ้ง	4	8	12	6.09	7
15	กิ่ง อ.คอนจัน	5	10	15	7.61	8
16	กิ่ง อ.เมืองชัย	4	8	12	6.09	7
17	กิ่ง อ.สามชัย	4	8	12	6.09	7
18	กิ่ง อ.นาตู	5	10	15	7.61	8
รวม		129	258	387	196.36	206

ตารางที่ 3 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามตำแหน่ง

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามตำแหน่ง		รวม
		นายก อบต.	รองนายก อบต.	
1	เมืองกาฬสินธุ์	8	17	25
2	กมลาไสย	4	7	11
3	กุฉินารายณ์	6	13	19
4	เขาวง	3	5	8
5	ร่องคำ	1	3	4
6	คำม่วง	4	6	10
7	สมเด็จ	4	9	13
8	หนองกุงศรี	5	9	14
9	ยางตลาด	8	15	23
10	สหัสขันธ์	4	7	11
11	นามน	3	5	8
12	ท่าคันโท	3	5	8
13	ห้วยเม็ก	5	9	14
14	ห้วยผึ้ง	2	5	7
15	กิ่ง อ.คอนจวน	3	5	8
16	กิ่ง อ.หนองชัย	3	5	8
17	กิ่ง อ.สามชัย	2	5	7
18	กิ่ง อ.นาคู	3	5	8
รวม		70	136	206

1.2.3 ใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยรวบรวมชื่อของตำแหน่งในแต่ละอำเภอ แล้วจับสลากออกมาจนครบตามจำนวนกลุ่มย่อยต่างๆ

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2.1 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งสร้างตามวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิดที่กำหนดโดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

2.1.1 ศึกษาแนวคิดทฤษฎีเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทำการวิจัย และศึกษา แบบสอบถามของ สงวน ธาณี (2537 : 114-119) สมนึก ปัญญาสิงห์ (2524 : 212-214) และสวัสดิ์ ภูทอง (2536 : 121-123) ในการสร้างแบบสอบถาม

2.1.2 กำหนดขอบเขตคำถามและร่างให้ครอบคลุมองค์ประกอบที่ทำให้เกิดความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบแนวคิดของการศึกษาวิจัย แล้วนำมาเสนอคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบ แนะนำให้แก้ไขปรับปรุง

2.1.3 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content Validity) ความเหมาะสมของภาษาที่ใช้เพื่อให้ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วย

1. นายสมนึก สุขชัยยะ นายอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2. นายสุทัศน์ ลิทธิจินดา พัฒนาการอำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

3. นางสาวปอลจิต นาดมทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลหลุบ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ไปทดลองใช้ (Try out) กับกลุ่ม ซึ่งไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 ราย แล้วจึงนำส่วนที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่า จำแนกรายข้อโดยใช้ t-test โดยนำข้อที่มีค่า t ตั้งแต่ 1.75 ขึ้นไปมาเป็นข้อคำถาม จากนั้นจึงนำมาหาค่ามาหาค่าความเชื่อมั่นโดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาช ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.88

2.1.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการทดลองใช้แล้ว เสนอคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ตรวจสอบครั้งสุดท้าย ก่อนนำไปพิมพ์เพื่อใช้เป็นแบบสอบถาม เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

2.2 ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 3 ส่วน ดังนี้คือ

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะข้อมูลทั่วไปของบุคคล ผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check list) ซึ่งจะถามเกี่ยวกับระดับการศึกษา อาชีพ ประสบการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการได้รับข้อมูลข่าวสาร การได้รับการฝึกอบรมและการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้และการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ด้านการประชุมการจัดทำร่าง ข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check list)

3. นิยามเชิงปฏิบัติการ (Operation Definition) และการวัดตัวแปร

การศึกษาวิจัยครั้งนี้กำหนดตัวแปรอิสระ จำนวน 6 ตัว และตัวแปรตามจำนวน 1 ตัว ดังนี้ **Rajabhat Mahasarakham University**

3.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) ประกอบด้วย

3.1.1 ระดับการศึกษา แบ่งออกเป็น 4 ระดับ เนื่องจากพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และฉบับเพิ่มเติม มิได้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับการศึกษาไว้ ผู้วิจัยจึงกำหนดระดับการศึกษาไว้ดังนี้

- 1) ประถมศึกษา
- 2) มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- 3) มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
- 4) อนุปริญญาขึ้นไป

3.1.2 อาชีพ แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม คือ

- 1) เกษตรกร
- 2) ค้าขาย/ธุรกิจ
- 3) รับจ้าง
- 4) อาชีพอื่น ๆ

3.1.3 ประสิทธิภาพการทำงานในหมู่บ้าน ตำบล หมายถึง ประสิทธิภาพการทำงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับหมู่บ้าน ตำบล กล่าวคือ เคยทำงานเป็นกรรมการสภาตำบล กรรมการ หมู่บ้าน กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น การวัดพิจารณาจากกรรมการบริหารเคยหรือไม่เคยมีประสพการณ์การทำงานในหมู่บ้าน ตำบล โดยแบ่งเกณฑ์การวัดออกเป็น

- 1) ไม่เคย
- 2) เคย

3.1.4 การได้รับข้อมูลข่าวสาร หมายถึง การได้รับข่าวสารเกี่ยวกับระเบียบการประชุมคณะผู้บริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและข่าวสารอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานจากแหล่งสื่อมวลชนต่างๆ โดยกำหนดคำถามทั้งหมด 9 ข้อ คะแนนสูงสุด 27 คะแนน คะแนนต่ำสุด 0 คะแนน แบ่งเกณฑ์การได้รับข่าวสารออกเป็น ได้รับข่าวสารบ่อยครั้ง (2 คะแนน) ได้รับข่าวสารปานกลาง (1 คะแนน) ได้รับ ข่าวสารน้อยครั้ง (0 คะแนน) จากนั้นแบ่งการได้รับข่าวสารออกเป็น 2 ระดับ คือ

- 1) ได้รับข่าวสารน้อย ค่าคะแนน 0-14 คะแนน
- 2) ได้รับข่าวสารมาก ค่าคะแนน 15-27 คะแนน

3.1.5 การได้รับการฝึกอบรม หมายถึง การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดระเบียบ การประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเกณฑ์การวัดออกเป็น

- 1) ไม่เคยรับการฝึกอบรม
- 2) เคยรับการฝึกอบรม

3.1.6 การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ หมายถึง ความช่วยเหลือ การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการด้านงบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ ข้อมูลข่าวสารและระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- 1) การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
 - 1.1) ได้รับมากกว่าปีที่ผ่านมา ค่าคะแนน 2 คะแนน
 - 1.2) ได้รับเท่ากับปีที่ผ่านมา ค่าคะแนน 1 คะแนน
 - 1.3) ได้รับน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ค่าคะแนน 0 คะแนน

2) การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้

2.1) ได้รับ ค่าคะแนน 1 คะแนน

2.2) ไม่ได้รับ ค่าคะแนน 0 คะแนน

3) การได้รับคำแนะนำ/ช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

3.1) เคย ค่าคะแนน 1 คะแนน

3.2) ไม่เคย ค่าคะแนน 0 คะแนน

3.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variables) ได้แก่ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การวัดตัวแปรตาม ได้แบ่งเกณฑ์การวัดออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับน้อย ระดับปานกลาง ระดับมาก โดยแบ่งตามคะแนนที่ได้จากการทดสอบตามแบบสอบถามเป็น 2 ด้าน คือ

1. ทดสอบความรู้ ในเรื่องระเบียบการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดการทดสอบความรู้จำนวน 20 ข้อ คะแนนเต็ม 20 คะแนน แต่ละข้อมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

1.1 ตอบถูก ได้ 1 คะแนน

1.2 ตอบผิด ได้ 0 คะแนน

2. ทดสอบการปฏิบัติในด้านการประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล จากคำถามทั้งหมด 15 ข้อ คะแนนเต็ม 30 คะแนน มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

2.1 ปฏิบัติทุกครั้ง ได้ 2 คะแนน

2.2 ปฏิบัติบางครั้ง ได้ 1 คะแนน

2.3 ไม่ได้ปฏิบัติ ได้ 0 คะแนน

การจัดแบ่งระดับความสามารถในการปฏิบัติงานจะจัดตามคะแนนที่ได้ทั้งสองด้านรวมกัน คือ ด้านความรู้และการปฏิบัติรวมจำนวนข้อคำถาม 35 ข้อ คะแนนเต็ม 50 คะแนน โดยมีเกณฑ์จัดระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ความสามารถในการปฏิบัติงานมาก ค่าคะแนน 44-50 คะแนน
2. ความสามารถในการปฏิบัติงานปานกลาง ค่าคะแนน 36-43 คะแนน
3. ความสามารถในการปฏิบัติงานน้อย ค่าคะแนน 0-35 คะแนน

การแบ่งช่วงคะแนนสามารถอธิบายได้ดังนี้

1. นำคะแนนความรู้และการปฏิบัติงานที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนมารวมกันและหาค่าเฉลี่ยซึ่งได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 43
2. นำค่าเฉลี่ย (43) มากำหนดเป็นค่ากลางหรือคะแนนหลักเพื่อจะกำหนดค่าคะแนนระดับมาก ค่าคะแนนระดับปานกลาง และค่าคะแนนระดับน้อย เริ่มจากค่าคะแนน 43 โดยค่าคะแนนที่สูงกว่าค่าเฉลี่ย (43) เป็นค่าคะแนนระดับมาก และค่าคะแนนที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยเป็นค่าคะแนนระดับปานกลาง และค่าคะแนนระดับน้อย และแบ่งช่วงคะแนนออกเป็น 3 ชั้น ขนาดช่วงคะแนนระดับมากมีค่าคะแนนตั้งแต่ 44 ถึง 50 ขนาดช่วงคะแนนระดับปานกลางมีค่าคะแนนตั้งแต่ 36 ถึง 43 ขนาดช่วงคะแนนระดับน้อยมีค่าคะแนนตั้งแต่ 35 ลงมาถึง 0 คะแนน

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

4.1 แหล่งข้อมูล ได้จากข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) คือข้อมูลจากแบบสอบถามที่เตรียมไว้ และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) คือข้อมูลที่ได้จากเอกสารทะเบียนข้อมูลของฝ่ายท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์

4.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ใช้วิธีเก็บข้อมูลด้วยตนเองและมีผู้ช่วยในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยได้มีการแนะนำวิธีการเก็บข้อมูลและวัตถุประสงค์การเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยให้ทราบ จากนั้นได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล

4.3 รวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดที่ได้รับคืนจากกลุ่มตัวอย่าง ตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วนำไปดำเนินการตามขั้นตอนการวิจัยต่อไป ภายในระยะเวลา 60 วัน

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จะนำมาจัดหมวดหมู่ และบันทึกคะแนนแต่ละคนลงในแบบรหัส (Coding Form) โดยการนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาแปลงข้อมูลเป็นรหัสตัวเลข

โดยอาศัยคู่มือลงรหัสที่เตรียมไว้ และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS for Windows โดยวิเคราะห์ ดังนี้

5.1 การวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ใ้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

5.2 การวิเคราะห์ข้อมูลผลการวิเคราะห์ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการวัดระดับความสามารถผู้วิจัยวัดได้จากคะแนน ความรู้เกี่ยวกับด้านความรู้ จำนวน 20 ข้อ 20 คะแนน รวมกับการปฏิบัติงาน จำนวน 15 ข้อ 30 คะแนน รวมเป็น 50 คะแนน แล้วผู้วิจัยได้จัดช่วงของคะแนนที่ระบุระดับความสามารถของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

5.2.1 ความสามารถในการปฏิบัติงานน้อย ค่าคะแนน 0-35 คะแนน

5.2.2 ความสามารถในการปฏิบัติงานปานกลาง ค่าคะแนน 36-43 คะแนน

5.2.3 ความสามารถในการปฏิบัติงานมาก ค่าคะแนน 44-50 คะแนน

5.3 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการใช้ค่า ไค - สแควร์ (Chi-square) โดยตั้งระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05